

**ZAMONAVIY MEHNAT BOZORIDA YOSHLAR BANDLIGI MUAMMOSI VA UNING  
SABABLARI**

Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti

Iqtisodiyot fakulteti Iqtisodiyot nazariyasi kafedrasida katta o'qituvchisi

PhD Axmedova N.A

[n.akhmedova@tsue.uz](mailto:n.akhmedova@tsue.uz)

**Ulug'bekova Sarvinoz Umirbekovna**

Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti

Menejment fakulteti "Biznes boshqaruv"

mutaxassisligining 1-kurs talabasi

[sarvinozulugbekova44@gmail.com](mailto:sarvinozulugbekova44@gmail.com)

+998950891484

**Annotatsiya**

Ushbu maqolada zamonaviy iqtisodiy sharoitda yoshlar bandligini ta'minlashning o'ziga xos xususiyatlari, mehnat bozoridagi transformatsion jarayonlar va yosh kadrlar duch kelayotgan asosiy to'siqlar tadqiq etilgan. Maqolada yoshlar ishsizligining tizimli sabablari, ta'lim tizimi va mehnat bozori o'rtasidagi nomutanosiblik hamda raqamli iqtisodiyotning bandlik tarkibiga ta'siri tahlil qilinadi. Tadqiqot yakunida yoshlar bandligini oshirish bo'yicha ilmiy va amaliy takliflar keltirilgan.

**Kalit so'zlar**

Yoshlar bandligi, mehnat bozori, ishsizlik, inson kapitali, friksion ishsizlik, raqamli iqtisodiyot, kadrlar tayyorlash, biznes boshqaruvi.

**Аннотация**

В данной статье исследуются особенности обеспечения занятости молодежи в современных экономических условиях, трансформационные процессы на рынке труда и основные препятствия, с которыми сталкиваются молодые специалисты. В статье анализируются системные причины молодежной безработицы, диспропорции между системой образования и рынком труда, а также влияние цифровой экономики на структуру занятости. В завершение исследования представлены научные и практические предложения по повышению занятости молодежи.

**Ключевые слова**

Занятость молодежи, рынок труда, безработица, человеческий капитал, фрикционная безработица, цифровая экономика, подготовка кадров, управление бизнесом.

**Annotation**



This article examines the specific characteristics of ensuring youth employment in the modern economic environment, the transformational processes in the labor market, and the main obstacles faced by young personnel. The article analyzes the systemic causes of youth unemployment, the mismatch between the education system and the labor market, and the impact of the digital economy on the employment structure. At the conclusion of the research, scientific and practical recommendations for increasing youth employment are presented.

## Keywords

Youth employment, labor market, unemployment, human capital, frictional unemployment, digital economy, personnel training, business management.

Har qanday davlatning iqtisodiy barqarorligi va kelajakdagi o'sish sur'atlari uning mehnat resurslaridan, ayniqsa, yoshlar salohiyatidan qanchalik samarali foydalanishiga bog'liq. Iqtisodiyot nazariyasiga ko'ra, yoshlar jamiyatning eng harakatchan, innovatsiyalarga moyil va intellektual salohiyatli qatlami hisoblanadi. Biroq, bugungi globallashuv va texnologik inqilob davrida mehnat bozori shunchalik tez o'zgarib qolgan, yoshlar ushbu sur'atga moslashishda qator qiyinchiliklarga duch kelmoqdalar. Texnologiyalarning rivojlanishi, raqamli iqtisodiyotning kengayishi va iqtisodiy transformatsiya jarayonlari yangi ish o'rinlari yaratish bilan birga, ayrim an'anaviy kasblarning kamayishiga ham olib kelmoqda. Shu sharoitda yoshlar bandligi masalasi dolzarb ijtimoiy-iqtisodiy muammolardan biri sifatida namoyon bo'lmoqda. O'zbekiston misolida oladigan bo'lsak, aholining katta qismini yoshlar tashkil etishi demografik dividend imkoniyatini yaratadi. Ammo bu imkoniyatdan foydalanish uchun ularni munosib ish o'rinlari bilan ta'minlash strategik vazifadir. Maqolaning maqsadi — yoshlar bandligi muammosining tub sabablarini aniqlash va ularni bartaraf etishning zamonaviy biznes mexanizmlarini ko'rsatib berishdir.

Iqtisodiy maktablar nuqtayi nazaridan yoshlar ishsizligi bir necha omillar bilan izohlanadi:

1. Inson kapitali nazariyasi (Gary Becker): Ushbu nazariyaga ko'ra, yoshlarning mehnat bozoridagi qiymati ularning bilimi va tajribasiga bog'liq. Ish beruvchilar tajribasiz yoshlarni ishga olishni "tavakkalchilik" deb hisoblashadi, chunki ularni o'qitish qo'shimcha xarajat talab qiladi.

2. Asimmetrik axborot muammosi: Bu bozor ishtirokchilaridan birida boshqasiga nisbatan ko'proq yoki aniqroq ma'lumot mavjud bo'lishi holatidir. Ish beruvchi yosh mutaxassisning haqiqiy qobiliyati haqida to'liq ma'lumotga ega emas. Diplom har doim ham amaliy ko'nikmani kafolatlamaydi, bu esa "filtrlash" jarayonini qiyinlashtiradi. Bu nafaqat mehnat bozorida, balki ta'lim, tibbiyot va moliya sohalarida ham keng uchraydi. Uni kamaytirish uchun diplom, sertifikatlar, intervyu, testlar va davlat tomonidan tartibga solish tizimlari qo'llaniladi. Shuningdek, mehnat bozorida adolatli va samarali qaror qabul qilishga to'sqinlik qiluvchi muhim iqtisodiy omillardan biri hisoblanadi.

3. Friksion ishsizlik- mehnat bozorining ajralmas qismi bo'lib, u iqtisodiyotning tabiiy dinamikasini aks ettiradi va odatda uzoq muddatli muammo hisoblanmaydi. Yoshlar o'zlariga mos, yuqori daromadli va qulay ish qidirish jarayonida ko'proq harakatda bo'ladilar. Bu tabiiy jarayon bo'lsa-da, iqtisodiyotda yoshlar ishsizligi darajasi umumiy ishsizlikdan 2-3 baravar yuqori bo'lishiga olib keladi.

Ta'lim tizimi va amaliyot o'rtasidagi uzilish (Skills Gap). Bugungi kunda oliy ta'lim muassasalari berayotgan nazariy bilimlar biznes dunyosining talablariga mos kelmay qolmoqda.



Ko'plab bitiruvchilar "qog'ozdagi mutaxassis" bo'lib yetishmoqda, ammo ularda "soft skills" (kommunikatsiya, jamoada ishlash) va zamonaviy texnologik ko'nikmalar yetishmaydi.

Tajriba talabi va "yopiq doira" effekti. Ko'plab vakansiyalarda "kamida 2-3 yillik ish tajribasi" talab qilinadi. Bu esa o'z navbatida yoshlarni "ish topish uchun tajriba kerak, tajriba orttirish uchun esa ish kerak" degan mantiqiy boshi berk ko'chaga yetaklaydi.

Strukturaviy o'zgarishlar va avtomatlashtirish. Raqamli iqtisodiyotga o'tish natijasida ko'plab an'anaviy kasblar (masalan, oddiy buxgalteriya operatsiyalari, ma'lumotlarni kiritish) avtomatlashtirilmogda. Bu esa past malakali mehnat bilan shug'ullanuvchi yoshlar uchun ish o'rinlarining qisqarishiga sabab bo'lmoqda.

Psixologik va ijtimoiy omillar. Z-avlod vakillari orasida "tez boyib ketish" yoki faqatgina qulay sharoitda ishlash istagi kuchli. Bu esa real sektor (ishlab chiqarish, qishloq xo'jaligi) va yoshlar kutgan ideallar o'rtasidagi nomutanosiblikni keltirib chiqaradi

O'zbekistonda 2025-yilning birinchi yarim yilligida ishsizlik darajasi 5.1% gacha pasaydi. Oxirgi yillarda yuqori ko'rsatkichlar izchil ravishda kamayib bormogda. Eng so'nggi va batafsil statistik ma'lumotlar bilan tanishamiz.

Ishsizlik darajasi/Уровень безработицы/Unemployment rate

Klassifikator	Klassifikator_ru	Klassifikator_en	Klassifikator_uzc	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
O'zbekiston Respublikasi	Республика Узбекистан	Republic of Uzbekistan	Ўзбекистон Республикаси	5,4	5,0	4,9	4,9	5,1	5,2	5,2	5,8	9,3	9,0	10,5	9,6	8,9	6,8	5,5	4,8
Qoraqalpog'iston Respublikasi	Республика Каракалпакстан	Republic of Karakalpakstan	Қорақалпоғистон Республикаси	7,4	6,6	6,4	6,2	5,4	5,3	5,4	6,0	9,5	9,1	10,5	10,1	9,1	7,1	5,8	5,0
Nukus shahri	Город Нукус	Nukus city	Нукус шаҳри	7,0	6,1	6,1	6,0	5,2	5,1	5,3	6,0	8,6	8,6	9,9	9,7	8,7	6,7	5,5	4,6
Amudaryo tumani	Амударьинский район	Amudarya district	Амударё тумани	8,9	7,2	5,5	5,3	4,6	4,6	4,6	5,1	8,8	8,9	10,3	9,9	9,2	7,0	5,8	4,9
Berunly tumani	Берунийский район	Berunly district	Беруний тумани	7,2	6,4	6,4	6,2	5,5	5,4	5,3	6,2	9,0	8,9	10,3	10,0	9,1	6,9	5,7	5,0
Bo'zaton tumani	Бозатауский район	Bozatau district	Бўзатов тумани	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	11,2	10,5	9,6	8,1	5,8	5,5
Qora'zak tumani	Караузакский район	Karauzak district	Қораўзак тумани	7,5	6,6	6,5	5,9	5,3	5,2	5,2	6,1	11,7	9,4	10,9	10,5	9,4	7,4	5,7	5,2
Kegeyli tumani	Кегейлийский район	Kegeyli district	Кегейли тумани	6,6	5,8	7,0	6,6	5,9	5,8	5,8	6,5	10,4	9,4	10,9	10,4	9,4	7,3	5,8	5,4
Qo'ng'iro't tumani	Кунградский район	Kungrad district	Қўнғирот тумани	7,4	6,6	6,5	6,4	5,5	5,4	5,5	6,1	10,3	9,5	11,0	10,6	9,6	7,4	6,1	4,6
Qanliko'l tumani	Канлыкүльский район	Kanlykul district	Қанликўл тумани	7,1	6,5	6,4	6,3	5,1	5,1	5,6	5,9	11,5	9,5	11,0	10,6	9,5	7,5	5,8	5,3
Mo'ynoq tumani	Муйнакский район	Muynak district	Мўйноқ тумани	10,6	8,2	7,3	7,0	6,1	6,0	6,0	6,7	11,8	9,5	9,7	9,9	9,1	7,2	5,4	4,9
Nukus tumani	Нукусский район	Nukus district	Нукус тумани	8,1	7,7	8,2	8,7	8,0	8,0	7,9	8,7	9,5	9,2	10,6	10,2	9,0	7,0	5,5	5,0
Taxiatosh tumani	Тахияташский район	Takhiatash district	Тахиятош тумани	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	9,2	9,1	10,5	10,2	9,1	7,1	5,8	5,4
Taxtakopir tumani	Тахтакупырский район	Takhtakupyr district	Тахтақўпир тумани	9,7	9,3	6,8	7,3	6,6	5,9	6,5	6,9	12,0	9,6	11,2	10,6	9,6	8,1	6,1	5,3
To'rtko'l tumani	Турткульский район	Turtkul district	Тўртқўл тумани	5,3	6,1	6,5	5,7	5,0	4,9	5,1	5,7	9,1	9,0	10,5	10,0	9,1	7,0	5,7	4,9
Xo'jayli tumani	Ходжейлийский район	Khojeyli district	Хўжайли тумани	7,3	6,6	6,8	6,4	5,7	5,5	5,7	6,4	9,7	9,4	10,7	10,3	9,3	7,2	5,9	5,3

Kompaniyalar va davlat yoshlar bandligini faqatgina ijtimoiy masala emas, balki biznes samaradorligini oshirish omili sifatida ko'rish kerak.

Dual ta'lim tizimini joriy etish: Talaba o'qishning 50% qismini universitetda, qolgan 50% qismini korxonada amaliyotda o'tkazishi lozim. Bu Germaniya tajribasi bo'lib, yoshlar ishsizligini kamaytirishda eng samarali yo'ldir. O'qish jarayonini ishlab chiqarish bilan uyg'unlashtirish orqali yoshlar bir vaqtning o'zida ham bilim, ham tajriba olishi mumkin.

Korpovativ universitetlar va trening markazlari: Yirik biznes subyektlari o'zlari uchun kadrlarni noldan tayyorlashi xarajatlarni uzoq muddatda kamaytiradi.



Startup va frilans faoliyatini qo'llab-quvvatlash: Yoshlarni faqat "yollanma ishchi" sifatida emas, balki tadbirkor sifatida tarbiyalash mehnat bozoridagi bosimni pasaytiradi. Yoshlarning biznes boshlashi uchun imtiyozli kreditlar, grandlar va soliq yengilliklari berilishi ish o'rinlari yaratishga yanada ko'proq yordam beradi.

Xulosa qilib aytganda, zamonaviy mehnat bozorida yoshlar bandligi muammosi nafaqat iqtisodiy, balki chuqur ijtimoiy-psixologik ildizlarga ega. Uni hal etish uchun ta'lim, biznes va davlat o'rtasidagi "uchburchak" hamkorligi zarur. Yoshlarga faqat bilim emas, balki bozor o'zgarishlariga moslashish (adaptivlik) qobiliyatini o'rgatish bugungi kunning bosh talabidir. Eng muhim omillardan biri esa yoshlarning o'z ustida ishlashi, zamonaviy ko'nikmalarni egallashi va mehnat bozoridagi o'zgarishlarga moslashishidir. Kompaniyalar yosh mutaxassislarga "xarajat" sifatida emas, balki kelajakdagi "investitsiya" sifatida qarashlari, davlat esa yoshlarni ishga olgan korxonalariga soliq imtiyozlarini berish mexanizmlarini kengaytirishi lozim. Ta'lim tizimida amaliy bilimlarni kuchaytirish, zamonaviy kasblarga mos kadrlar tayyorlash, yosh tadbirkorlarni qo'llab-quvvatlash hamda ish o'rinlarini ko'paytirish muhim ahamiyat kasb etadi. Zero, har qanday davlatning kelajagi uning yoshlariga, yoshlarning kelajagi esa ularning bilimiga, kasbiga va mehnat bozoridagi o'rniga bog'liqdir.

## FOYDALANILGAN ADABIYOTLAR RO'YXATI

1. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining Farmoni. "O'zbekiston — 2030" strategiyasi to'g'risida. Toshkent, 2023-yil.
2. Abduraxmanov Q.X. Mehnat iqtisodiyoti: Nazariya va amaliyot. Darslik.- T.: "Fan", 2010-yil.
3. Becker, Gary S. Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis. University of Chicago Press, 1993-yil.
4. World Bank Group. World Development Report 2023: Working for Better Future.
5. <https://www.bing.com/ck/a?!&&p=c0f320f1e467cd4263ff1819d9f1b7a3869252b72d738c18eae4dd1830e6c227JmltdHM9MTc3ODExMjAwMA&ptn=3&ver=2&hsh=4&fclid=0b0438c3-82bc-6560-378b2f8583a36436&psq=ishsizlik+darajasi&u=a1aHR0cHM6Ly9hcGkuc2lhdC5zdGF0LnV6L211ZGllhL3VwbG9hZHMvc2RteC9zZG14X2RhdGFfMjg5OC5wZGY.Stat.uz>
6. Shumpeter Y. "Iqtisodiy rivojlanish nazariyasidan". (Tarjima).- T.: "Iqtisod-moliya", 2015-yil.
7. Stat.uz — O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Statistika agentligi rasmiy ma'lumotlari.

